

## **Informação sobre a política de tratamento de dados pessoais de candidatos**

A Medialivre, S.A., matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa sob o número único de registo e de identificação de pessoa coletiva 502 801 034, com o capital social de 22.523.420,40 €, com sede social na Rua Luciana Stegagno Picchio, n.º3, 1549-023 Lisboa (“Medialivre”) é, nos termos do Regulamento(UE) n.º 679/2016, de 27 de Abril (“RGPD”), a responsável pelo tratamento dos dados pessoais dos candidatos recolhidos no momento do envio por estes das respectivas candidaturas espontâneas ou em resposta a ofertas de emprego publicadas pela Medialivre.

Os dados pessoais recolhidos e tratados pela Medialivre serão o nome e o e-mail do(a) candidato(a), bem como os demais dados que se possam encontrar presentes nos respectivos currículos enviados, tais como, sem limitar, data de nascimento, idade, sexo, nacionalidade, estado civil, fotografia, contacto telefónico, informações sobre educação e habilitação literária, qualificações profissionais, histórico de emprego, experiências profissionais, entre outros que possam constar dos currículos ou que sejam necessários a diligências pré-contratuais ou contratuais com o(a) candidato(a), tais como por exemplo o número de cartão de cidadão ou segurança social.

A Medialivre procederá à recolha e tratamento dos dados pessoais do(a)s candidato(a)s com base no consentimento expresso prestado pelo(a)s mesmo(a)s, sendo esta recolha e tratamento necessárias para o processo de recrutamento sob pena de não ser possível à Medialivre incluir o registo do(a)s candidato(a)s na sua base de dados e considerar a sua candidatura.

A Medialivre procederá à recolha e tratamento dos dados do(a)s candidato(a)s para efeitos de registo e armazenamento na base de dados e para que a Medialivre possa assim proceder à gestão e avaliação da adequação da respectiva candidatura em conformidade com a oportunidade de emprego existente ou que possa surgir – podendo incluir-se aqui o recurso ao contacto com entidades terceiras para efeitos de controlo de referências académicas ou profissionais sobre o candidato(a) – e contactar o candidato em relação ao processo de recrutamento e encetar diligências com o(a) candidato(a) nesse âmbito tais como a marcação de entrevistas. A Medialivre poderá ainda proceder ao tratamento dos dados do(a)s candidato(a)s para diligências pré-contratuais relacionadas com a selecção da candidatura e elaboração de contrato, caso em que o fundamento para o tratamento será precisamente a necessidade do tratamento para a execução de um contrato no qual o(a) titular dos dados é parte, ou para diligências pré-contratuais a pedido do(a) titular dos dados nos termos do RGPD.

A Medialivre poderá ainda tratar os dados pessoais do(a)s candidato(a)s para efeitos de sua defesa em eventuais processos judiciais, administrativos ou outros que envolvam um qualquer litígio, caso em que o fundamento para o tratamento será o interesse legítimo da Medialivre.

Os dados pessoais do(a)s candidato(a)s serão conservados apenas pelo período de tempo necessário para as finalidades para as quais são tratados. No caso de submissão de candidatura a uma oferta de emprego concreta os dados serão conservados até ao preenchimento da vaga de emprego em questão e ao correspondente término do processo de recrutamento e em qualquer caso por um período nunca superior a 2 anos a partir do envio da candidatura. No caso de submissão de candidatura espontânea pelo(a) candidato(a), os dados serão conservados pela Medialivre pelo prazo máximo de 3 anos após a submissão da candidatura de modo a permitir a integração da candidatura em vários processos de recrutamento que venham a ser lançados pela Medialivre. Exceptua-se do disposto no presente parágrafo os casos em que seja desencadeado processo de contratação relativamente a algum(a) candidato(a), caso em que os dados do(a)

mesmo(a) serão tratados posteriormente para efeitos de elaboração de contrato com a Medialivre com o fundamento de licitude acima referido e posteriormente com fundamento na relação laboral, bem como exceptuam-se as situações em que se encontre em curso processo judicial, administrativo ou outro tipo de processo litigioso, caso em que a conservação dos dados ocorrerá até ao término do respectivo processo.

Caso o fundamento de licitude aplicável seja o consentimento, recordamos que o(a) titular dos dados pode, a qualquer momento, retirá-lo.

O(A) titular dos dados pessoais, goza dos seguintes direitos:

- Direito de acesso e informação;
- Direito de retificação;
- Direito de solicitar o apagamento dos dados (“direito a ser esquecido”);
- Direito de solicitar a limitação do tratamento dos seus dados pessoais;
- Direito à portabilidade dos dados pessoais;
- Direito de retirar o seu consentimento;
- Direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais;
- Direito de não ficar sujeito a nenhuma decisão individual automatizada;
- Direito a apresentar uma reclamação junto cada uma das entidades responsáveis pelo tratamento ou junto da Comissão Nacional de Protecção de Dados.

Para o exercício dos direitos acima mencionados, o/as candidato/as poderão contactar a Medialivre por carta dirigida à Direção Jurídica da Medialivre, S.A. e enviada para a morada Rua Luciana Stegagno Picchio n.º 3, 1549-023 Lisboa; ou via e-mail para: [aminhaconta@medialivre.pt](mailto:aminhaconta@medialivre.pt)

A Medialivre garante a segurança e confidencialidade do tratamento dos dados do(a)s candidato(a)s nos termos do RGPD, bem como o respeito pela privacidade, desde logo implementando medidas técnicas e organizativas, nomeadamente de controlo de acesso aos dados por pessoas devidamente autorizadas e sujeitas ao dever de sigilo, não estando prevista a partilha de dados com entidades terceiras, fora do previsto na presente política, ou fora dos casos em que tal seja imposto à Medialivre para o cumprimento de obrigações legais.

A Medialivre apenas poderá transmitir os dados pessoais do(a)s candidato(a)s a subcontratantes no contexto das finalidades de tratamento identificadas acima no presente Regulamento e de acordo com os termos previstos no RGPD para o efeito.

Para mais informações poderá também ser consultada a Política de Privacidade da Medialivre disponível em:

<https://aminhaconta.xl.pt/Layers/PrivacyPolicy>

Ao submeter a sua candidatura, o(a) candidato(a) declara também expressamente que os dados por si fornecidos à Medialivre são integralmente verdadeiros à data em que a candidatura é submetida, devendo ser actualizados sempre que necessário, e que é exclusivamente responsável por garantir a veracidade e a exactidão dos dados referida, responsabilizando-se por qualquer situação relacionada com a eventual falsidade ou inexactidão dos dados fornecidos.

A Medialivre reserva-se o direito de, a qualquer momento, proceder a alterações à presente Política, sendo essas alterações devidamente publicadas no seu website

A Medialivre utiliza cookies nos seus sites e, por isso, é aconselhável que consulte a Política de Cookies, disponível em: <https://aminhaconta.xl.pt/Layers/CookiesPolicy>